



ДГ „ДЪГА” – Габрово
ул. „Варовник” № 5; 066/ 803 079;
info-701151@edu.mon.bg; www.odzduga.com

Утвърдил:
Директор:
Ан. Иванова

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ЗА УЧЕБНАТА 2023 – 2024 г.

Настоящият План за квалификационна дейност на детска градина „Дъга“ – Габрово е приет и утвърден с решение на педагогическия съвет № 38, Протокол № 1 /12. 09. 2023 г. и Заповед на директора на институцията № 8 /15. 09. 2023 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА. ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ.

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина.

През учебната 2022/2023 г. ДГ „Дъга“ се осъществиха всички квалификационни форми, включени в плана за квалификационна дейност.

ОРГАНИЗАЦИИТЕ/ИНСТИТУЦИИТЕ, ПРОВЕЛИ КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТ	ТЕМА
ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИЯ	
НЦПКПС, БАНКЯ, гр. София	„Наставничество на младите учители. Приобщаване, професионално израстване и кариерно развитие“ – 1 кредит
„Просвета- София“, АД, гр. София	„Прилагане на специализираната методика за допълнително обучение по български език на деца от предучилищна възраст“- 3 кредита
„Институт за социални и синдикални изследвания и обучение“, гр. София	Обучение на обучители по дигитални компетентности базово ниво на общи дигитални умения в съответствие с Европейската рамка за дигитални компетентности
ДУИУ Софийски университет „Св. Климент Охридски“, гр. София	„Нестандартни художествени техники по изобразително изкуство в ДГ и училище“ 1 кредит
КЛЕТ- БЪЛГАРИЯ	„Методически насоки и специфики в образователния процес. Съвременни педагогически стратегии за създаване на интерактивна учебна среда в детската градина“ 1 кредит
„Просвета- София“, АД, гр. София	"Най-новите информационни технологии в процеса на обучение" - 1 кредит
„Просвета- София“, АД, гр. София	"Методика за обучение на децата и учениците по

	<i>безопасност на движението по пътищата."</i>
<i>„Просвета- София“, АД, гр. София</i>	<i>"Учители и родители - съмишленици в предучилищното образование на децата."</i>
<i>„Просвета- София“, АД, гр. София</i>	<i>"Работата на учителя с деца със СОП. Специфики при работа с деца от аутистичния спектър."</i>
<i>„Просвета- София“, АД, гр. София</i>	<i>"Най-новите информационни технологии в процеса на обучение" -</i>
<i>„Просвета- София“, АД, гр. София</i>	<i>"STREAM урокът в съвременното обучение - предизвикателства и практически насоки."</i>
<i>„Просвета- София“, АД, гр. София</i>	<i>"Приобщаващо образование и образователна интеграция на децата и учениците."</i>
ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ	

Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата. Тя повишава мотивацията и професионалното развитие на учителите; съдейства за подобряване на организацията и методиката при работа с децата. Различните квалификационни курсове се включват в плана за квалификационна дейност на детската градина, който е неразделна част от годишния план на детската градина.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебна година чрез анкети, дискусии на оперативни съвещания, разговори с комисията по квалификация и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават от комисията по квалификация. Въз основа на проучените потребности е изграден настоящия план.

Определените дефицити за учебната 2023/2024 година са:

- ✓ Ефективна комуникация с родителите;
- ✓ Тормоз и мерки за справяне с този феномен, но само в партньорство между всички участници – училищно ръководство, педагогически и помощен персонал, деца и родители.
- ✓ Преодоляване на насилието и агресията в образователната институция и стреса сред педагогическите специалисти – КТД чл.6, ал.2
- ✓ „Самооценяване на институцията като процес от системата за управление на качеството на образователните институции“;
- ✓ Атестиране по НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- ✓ Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на образователната институция“;
- ✓ Диагностика на постигнатите резултати у децата в предучилищна възраст. Форми, методи и инструментариум;
- ✓ Безопасност на движението по пътищата;
- ✓ Иновации в ПВ чрез конференции, наблюдение на открити практики; споделяне на опит; научни форуми;
- ✓

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Приоритети:

1. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
2. Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
6. Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
7. Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност – педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО –Габрово, актуализиране на педагогическите технологии и учебно-технически средства.
9. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено – културни институции и родителската общност.
10. Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

Педагогически персонал: директор; старши учители; учители; учител по музика;

Непедагогически персонал: счетоводител, медицински сестри; домакин, помощник-възпитатели; огняр; кухненски персонал, човешки ресурси

III. ЦЕЛИ:

1. Квалификация на педагогическите кадри на ДГ „Дъга“, Габрово, съобразно изискванията на НАРЕДБА № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти – въвеждаща и продължаваща.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите специалисти за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогическия процес.
3. Квалификация насочена към повишаване на резултата в пряката работа.
4. Създаване на мотивация за професионално развитие и самоусъвършенстване на учителите.
5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания на държавната политика. Прилагане на придобитата квалификация в практиката. Споделяне на придобитата квалификация с колегите.
6. „Учене през целия живот“ – повишаване компетентността на всеки член от екипа, съобразно длъжността и желанието му.

IV. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Да се организира вътрешна и външна квалификация през учебната 2023/2024 година за покриване на констатираните дефицити.
2. Да се повиши компетентността на учителите във връзка с прилагане на всички наредби към ЗПУО и Наредба №15/2019 г.
3. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване на уменията им за работа с деца чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики.
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера; на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
5. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от децата с цел придобиване на компетентности по ДОС за ПО и развиване уменията им за решаване на проблеми.
6. Да се създадат условия за организация и провеждане на съдържателен образователен процес в центъра на който стои детето с неговите индивидуални особености и потребности.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ:

Повишаването на квалификацията на учителите, директора и другите педагогически специалисти е разписана в чл.221-чл.226 от ЗПУО и чл. 46; чл.47, т. 2 от Наредба № 15/ 22. 07. 2019 г.

Във връзка с изпълнение на препоръка на Държавна агенция за закрила на детето във вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти чл. 223 от ЗПУО, ДГ „Дъга“- Габрово планира теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти като планира за 2023-24 г. да осигури минимум 50 на сто от средствата за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации за провеждане на квалификация под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

ДГ „Дъга“ - Габрово осигурява платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция, а когато те се провеждат извън населеното място тя командирова участниците, ако квалификацията не е по проект.

ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКАТА ГРАДИНА, съгласно чл. 223 от ЗПУО – минимум 16 академични часа

ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ – Определяне на наставник от 01.10.2023 г. на новоназначени учители с цел подкрепа в процеса на адаптиране към учителската професия и подпомагане на методическата и административната им дейност.

ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл. 45, ал. 1, т. 2; чл. 46 и чл. 47 от Наредба № 15/ от 2019 г.:

Дата на провеждане	Тема на провеждане	Квалификационна форма	Участници	Име на провеждащия квалификацията	Брой часове /академични/
М. Октомври 2023 год.	PR, маркетинг и реклама на образователните институции	Презентация, дискусия	директор ст. учители - учители	ст. учител: И. Калонкина	2 часа
М. Октомври 2023	Наставничество на младите учители. Приобщаване, професионално израстване и кариерно развитие.	Презентация, лекция	директор ст. учители - учители	ст. учител: Н. Дянкова	2 часа
м. Ноември 2023	Ролята на художествената литература за преодоляване на негативните емоции при деца със и без СОП	Лекция, дискусия	Директор ст. учители - учители	ст. учител: И. Калонкина	2 часа
м. Ноември 2023 г.	Формиране и мотивация на екипи. Управление и координация на педагогическите екипи.	Лекция, дискусия	Директор ст. учители - учители психолог	ст. учител: А. Иванова учител:	2 часа
м. Декември 2023 г.	Динамики в развитието на изобразителните способности на децата в	лекция	Директор ст. учители - учители	учител: Петя Кереева	2 часа

	предучилищна възраст.				
м. Януари 2024 г.	Развиване на логическо мислене у децата чрез програмиране и изработване на електронни ресурси с образователен характер.	Презентация; дискусия	Директор - ст. учители - учители	учител: Тихомира Тодорова	2 часа
м. Януари 2024	Играта и интерактивността в обучението по математика при 6-7 год. деца	Презентация; лекция	Директор - ст. учители - учители	Учител: Яница Станчева	2 часа
м. Февруари 2024	Тормоз и има ли как да се защитят?	дискусия	Директор - ст. учители - учители	Психолог: Полина Петрова	2 часа
м. Март 2024	Как да поддържаме собствената си мотивация за работа?	Презентация	Директор - ст. учители - учители психолог	ст. учител: А. Иванова	2 часа
м. Март 2024	Lego education	Презентация	Директор - ст. учители - учители	Дянкова; Г. Лалова	2 часа
м. Април 2024	Тренинг за комуникативни умения на преподавателите		Директор - ст. учители - учители психолог	Психолог: Полина Петрова	2 часа

Април	Овладяване на ключови компетенции в детството	Лекция	Директор - ст. учители - учители психолог	Учител: В. Тотева	2
м. Май 2024	Ролята на подвижните игри за здравното развитие на децата	Практикум, презентация	Директор - ст. учители - учители психолог	Учител: Асенова	1 час

2. МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ по чл.8, ал.2 от КТД До1-197/17.08.2020 г.

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Образователна институция за обмен на опит	Участници
Учебна 2023/24 г.	Наблюдения на педагогически ситуации	Открити добри практики	ДГ	2 учители
Учебна 2023/24 г.	Наблюдения на педагогически ситуации	Обмен на добри практики	ДГ	2 учители
Учебна 2023/24 г.	Наблюдения на педагогически ситуации	Обмен на добри практики	ДГ	2 учители

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ПО ПРОГРАМИ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ – ВЪНШНА по чл.43, т.1 и 2 от Наредба №15/2019 г. и съгласно чл.222 от ЗПУО – по 48 академични часа за периода на атестиране

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Участници	Брой присъединени кредити
10 Октомври 2023 г.	Диагностика и превенция на прояви тормоз на децата	Презентация	Държавна агенция за закрила на детето	10	1
Октомври 2023	Иновативни средства за подпомагане на административната работа	Обучителен курс	One book	10	

	на учителя - софтуер за електронен дневник -One book				
Учебна 2023/2024	Създаване и използване на електронни уроци и дигитално учебно съдържание	Обучителен курс	RAABE	2	
Учебна 2023/2024	Използване на облачни технологии в образователния процес	Обучителен курс	RAABE	2	
Учебна 2023-2024	Създаване на електронни игри и интерактивни упражнения за повишаване на познавателната дейност в предучилищна възраст	Обучителен курс	ORAK	2	

Учебна 2023/2024	Технологии и методи за развитие на дигитални компетентности на децата в детската градина	Обучителен курс		2	
Учебна 2023/2024	Облак технологиите в професионалната дейност на учителя	Обучителен курс		2	
Февруари 2024	Инструменти за оценка и самооценка в дейността на учителя	Обучителен курс	Институт за човешки ресурси - Human Resources institute	6	1 кредит
Учебна 2023-24	Водене и съхранение на задължителна документация – изисквания на ЗПУО и ДОС за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование	Обучителен курс при финансова възможност	РААБЕ	2 Директор и заместник-директор	1 кредит
Март 2024	Документационна дейност, архивиране и контрол на документите и архива на	Обучителен курс	РААБЕ		1 кредит

	образователната институция				
Януари – април 2024	БДП	Обучителен курс по методика на БДП			2 кредит
		Иновации по БДП			2 кредит
		Комисия по БДП			2 кредит

4. НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ – „Учене през целия живот“

№	Тема	Целева група	Участници	Форма на квалификационна дейност	Време на провеждане	Продължителност	Обучаваща институция /отговорници/	Очаквани резултати	Финансиране
---	------	--------------	-----------	----------------------------------	---------------------	-----------------	------------------------------------	--------------------	-------------

1	Обучение по дигитални компетентности базово ниво на общи дигитални умения в съответствие с Европейската рамка за дигитални компетентности	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели, човешки ресурси	курс	м. септември- м. ноември	14.30-17.00	Обучители базово ниво	Повишаване базово ниво на общи дигитални умения	
2	Система за самоконтрол-хигиенно състояние в обекта. Дезинфекция и стерилизация. Водене на документация	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели Готвач Помощник-готвач	лекция	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа	мед. сестри	Повишаване квалификацията на персонала за системата за самоконтрол хигиена ,дезинфекция и стерилизация.	
3.	Долекарска помощ – Спешни състояния в детската възраст .Гърч. Видове .Поведение	Педагогически и непедагогически персонал	Педагогически и непедагогически персонал	беседа	м. октомври	от 13.00 до 14.30 часа		Повишаване нивото от знания на персонала за оказване на долекарска помощ при спешни състояния в детската възраст.	
4.	Безопасност при работа с котли на газ	непедагогически персонал	огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишавани квалификацията по безопасност при работа с газови котли	
5.	Аутизъм -поведение при работа с деца със СОП	Педагогически и непедагогически персонал	Учители,пом.възпитатели ,медицински сестри	Беседа	м. октомври	13,30-14,30	психолог	Повишаване нивото на знания за работа със СОП деца	

6.	Безопасност при работа с ел. енергия	непедагогически персонал	Огняр	курс	м. октомври	1 ден	Служба трудова медицина	Повишаване квалификацията по безопасност при работа с ел. уреди	
7	Тормоз, видове тормоз и действия в случай на тормоз	непедагогически персонал	непедагогически персонал	лекция	м. октомври	1 ден	психолог	Повишаване знанията за видове тормоз и действия в случай на тормоз	
8	Безопасност на труда. Оценка на риска	Група по условия на труд и орган за безопасност и здраве, лица провеждащи инструктажи	Директора Домакин, човешки ресурси	курс	м. ноември	1 ден	Служба по трудова медицина	Получаване на удостоверение за безопасност при работа	
9	Вирусни инфекции, засягащи дихателните пътища	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели готвач, пом. готвач, домакин	лекция	м. януари	от 13.30 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото от знания на персонала за вирусни инфекции с усложнения на бронхиалното дърво	
10	Култура на поведение при хранене на децата в ДГ. Децата от ПГ 5 и ПГ 6 участват при приготвяне на закуската ./Подготвят сандвичи/	Непедагогически персонал	Помощник-възпитатели готвачи Помощник-готвачи	лекция	М. март	от 13.00 до 14.30 ч	Мед. сестри	Повишаване нивото на знания на персонала към изискванията за хигиенни и хранителни навици при децата .	

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА.

1. Очаквани резултати:

- ✓ Работеща система за квалификационна дейност в детската градина;
- ✓ Методически и административно подпомогнати новоназначени учители;
- ✓ Внедряване на квалификацията в практиката и предаване на наученото на своите колеги;
- ✓ Поддържан регистър на проведените квалификационни дейности от заместник-директора;
- ✓ Проведена квалификация, съобразно правилата за квалификация в детската градина;
- ✓ Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия;
- ✓ Високо мотивиран персонал за усъвършенстване на своите знания, умения и компетентностите в контекста на ученето през целия живот;
- ✓ Активни професионално развиващи се специалисти, ефективно прилагачи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес;
- ✓ Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и придобити компетентности по ДОС.

2. Анализ и оценка на ефективността:

Оценка ефективността на очакваните резултати от квалификационната дейност	Индикатор и	
	Качествени критерии	Количествени критерии
Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за екологичното възпитание и образование като фактор за развитие на екологична култура в предучилищна възраст. Изведен иновативен опит от вътрешната открита практика.	Брой участвали в квалификацията; Брой протоколи; Брой на учители с повишени компетентности за работа.

Реализирани квалификационни форми, съгласно плана в детската градина	Повишени знания, умения и компетентности за работа.	Брой издадени сертификати от външни институции. Предаден опит на колегите след проведена външна квалификация – брой обучени; мултиплициращ ефект.
Анкетно проучване с цел оценка на система за квалификационна дейност в детската градина.	Адекватност на системата. Актуалност на системата. Обвързаност на квалификацията с професионалното и кариерно развитие на учителя; Осигурен равен достъп до обучение на учителите; Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на учителите; Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на преподаване на учителите.	Анализ на резултата чрез количествена оценка от учителите на педагогически съвет - м. юни 2024 г.
Квалифицирани педагогическите специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.	Успешно усвоено учебно съдържание по образователни направления и покрити ДОС от повече деца	Повишени количествени резултати по ДОС, според диагностика на децата в края на годината.
Мотивиран персонал за усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите в контекста на ученето през целия живот.	Изразена лична мотивираност за развитие и саморазвитие; Изградена вътрешна мотивация за професионално развитие	Брой желаещи за участие в квалификационни форми в и извън ДГ; Брой посещаващи квалификационните форми, съгласно протоколи от дейността.

Активни професионално развиващи се учители, ефективно прилагачи съвременните информационни технологии в процеса на работа с децата, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.	Прилагане на ИКТ в ежедневната дейностна учителя при работа с деца и водене на ЗУД	Оценка в протоколите от контролната дейност на директора. Дадени препоръки/насоки от контролна дейност – устни и писмени.
Поддържане на регистър на проведените квалификационни дейности	Професионално изграден регистър. Въведени всички квалификации на учителите по години от външни институции, 5 години назад с цел оценкана квалификация с оглед надграждащ, системен ефект на квалификацията.	Въведени квалификационни форми от външни институции по теми;; Изграден и поддържан регистър и № на сертификата, брой часове, удостоверение, учебна институция.
Споделяне и публикуване на добър педагогически опит	Изградени специалисти в професионалноотнoшение. Умение за споделяне, разпространяване и публикуване на педагогически опит. Изграден имидж на образователната институция на международно ниво.	Брой публикации. Брой споделен опит на педагогически съвещания. Брой участници.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ:

VIII.

1. Сумата за финансиране на квалификационните дейности се определя съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 06.12.2022 г., в размер на не по-малко от 1, 2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти.
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация.
3. Финансови средства от проекти

IX. КОНТРОЛ:

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност в частта за квалификацията извън детската градина.

Директорът осъществява контрол за изпълнение на плана за квалификационна дейност:

- ✓ в частта вътрешна квалификация в детската градина на председателя на групата за вътрешна и външна квалификация – Надежда Дянкова. Проведеният контрол, председателят описва и отчита чрез годишен доклад пред педагогическия съвет, след края на учебната година. Регулярно председателят на работната група докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.
- ✓ в частта финансиране на квалификацията - на счетоводител.

Настоящият план за квалификационната дейност на ДГ “Дъга” е приет на педагогически съвет с Протокол № 1 /.09.2023 г.

Той е отворен за допълнения и изменения през учебната година, за подмяна на външни квалификации, според финансовите средства и предлаганите такива от външни институции.

Съгласуван с:

Председател на СО на СБУ за ДГ „Дъга“.....
(Надежда Дянкова)